

15. Region Örebro läns årsredovisning 2024

I Region Örebro läns årsredovisning för 2024 anges att av 10 effektmål kommer 4 att uppnås helt och för 5 anges att de har en mindre, men acceptabel, avvikelse från målnivån. Endast för ekonomin anges att målet inte är nått. Vänsterpartiet menar att denna beskrivning ger en alltför positiv bild av verkligheten, där valen av indikatorer leder till att vissa mål framställs som mer uppnådda än vad som faktiskt är fallet.

Effektmål 1: "Länets invånare har en god, jämlik och jämställd hälsa"

Effektmålet har fått en gul markering, vilket innebär att avvikelserna anses vara acceptabla. Det finns dock tydliga indikationer på att hälsan fortfarande är ojämlik och ojämställd i Örebro län, något som inte kan betraktas som en acceptabel avvikelse. Vi behöver säkerställa att jämlik hälsa prioriteras högre i både målformuleringar och uppföljning.

Effektmål 2: "Länets invånare får högkvalitativ och tillgänglig hälso- och sjukvård"

Trots förbättringar inom tillgängligheten redovisar Region Örebro län fortfarande sämre resultat än riksgenomsnittet på flera områden. Att tillgängligheten till vården är ett nationellt problem bör inte vara en ursäkt för att acceptera en avvikelse från detta mål. Regionen måste intensifiera arbetet för att minska väntetider och säkerställa att invånarna får tillgång till den vård de behöver.

Effektmål 3: "Länets invånare har en god, jämlik och jämställd munhälsa"

Munhälsan är en viktig del av den allmänna folkhälsan, men även här finns tydliga skillnader i tillgång och kvalitet beroende på invånarnas socioekonomiska bakgrund. Trots det bedöms avvikelserna som acceptabla i delårsrapporten. Vänsterpartiet menar att det är avgörande att satsa mer på förebyggande tandvård och säkerställa att jämlik tandhälsa uppnås, särskilt för utsatta grupper.

Effektmål 9: "Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare"

Detta effektmål har fått en grön markering som innebär att måluppfyllelsen är uppnådd eller överträffad. I verkligheten ser vi dock stora problem med att rekrytera och behålla kompetent personal, och det råder hög personalomsättning i flera verksamheter. Kontakter med personal och fackliga organisationer visar en tydlig bild av att Region Örebro län i dagsläget inte fullt ut är en attraktiv arbetsgivare.

Slutsats

För att få en mer realistisk bild av verksamhetens utveckling och skapa bättre underlag för att nå målen bör en del målformuleringar



och val av indikatorer ses över och justeras nästa gång det är möjligt. Detta är nödvändigt för att ge en rättvis bild av de utmaningar som regionen står inför och för att styra verksamheten på ett mer träffsäkert sätt. Vänsterpartiet har redan tidigare framfört förslag på sådana förändringar i samband med beslut om verksamhetsplanen för 2024.

För Vänsterpartiet

Rolf Östman (V)

